

VERBALE DI ACCORDO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2019- 2021

In data 6 maggio 2019, presso la sede di Acquedotto Lucano S.p.A. in Potenza si sono incontrati:

- la Società rappresentata dal Direttore Generale ing. Enrico Gerardo Donato Marotta e dal Responsabile Area Risorse Umane dott. Raffaele Petralla

E

- la R.S.U. aziendale rappresentata da Carmelina Mecca e Marco Stigliano – Filctem CGIL; Domenico Pellettieri e Nicola Sabbatino – Femca CISL; Angela Di Nardo e Giuseppe Verrastro – Uiltec UIL, giusta convocazione del 16 aprile 2019 per la programmazione triennale (2019-2021) del premio di risultato

**Premio di Risultato (art. 9 CCNL 18 maggio 2017 per il Settore Gas- Acqua) Anno 2019-2021.**

A conclusione delle trattative intercorse, allo scopo di migliorare il servizio e la competitività aziendale viene confermato, nei confronti del personale di Acquedotto Lucano S.p.A. il Premio di Risultato con valenza triennale (2019-2021) a contenuto economico, con lo scopo di definire una erogazione annuale variabile collegata a risultati concreti di redditività, andamento dei ricavi e qualità del servizio erogato.

Gli obiettivi ed indici proposti consistono sia in una valutazione delle performance annuali di redditività complessiva aziendale che in una valutazione dell'efficienza interna ed efficacia del servizio, in sintonia con le azioni volte al rispetto degli standard di qualità (Carta dei Servizi per il S.I.I.).

**Caratteristiche del Premio di Risultato Anno 2019-2021**

L'istituto del Premio di Risultato, così come disciplinato dal presente accordo, sarà in vigore dal 1 gennaio 2019 al 31 dicembre 2021.

Il suddetto Premio, per sua natura variabile, è strettamente correlato, mediante specifici indicatori, al raggiungimento degli obiettivi di redditività, produttività, efficienza e qualità che vengono definiti annualmente dalle parti, in relazione ai cambiamenti nel contesto esterno di riferimento e/o delle priorità strategiche aziendali.



### Modalità di Maturazione e di Erogazione del Premio

La maturazione del Premio di Risultato decorre dal 1° gennaio al 31 dicembre.

Il Premio sarà erogato a livello individuale, ai dipendenti di Acquedotto Lucano S.p.A., in un'unica soluzione con le competenze del mese di agosto dell'anno successivo a quello di riferimento e comunque non prima del mese successivo all'approvazione del bilancio di esercizio.

Il Premio sarà erogato ai lavoratori in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno di competenza del Premio.

### Indicatori Produttività/Redditività

L'importo del Premio di Risultato, viene sostanzialmente ripartito in due parti A e B.

La parte A del suddetto Premio sarà ripartita in base all'effettiva presenza, i cui parametri saranno definiti annualmente dalle parti.

A tal riguardo vengono considerate "ore lavorative" quelle relative a:

- ricoveri ospedalieri;
- assenze obbligatorie per maternità;
- permessi per allattamento;
- assenze per infortunio;
- ferie;
- permessi sindacali (convocazione aziendale);
- donazioni sangue (nei limiti previsti dalla legge);
- permessi retribuiti ai sensi delle leggi 104/92 e 53/2000 e s.m.i., ad esclusione dell'aspettativa di lungo periodo.

Casi di particolare gravità, saranno valutati di volta in volta, tramite confronto tra RSU e Azienda.

Per il personale con contratto di lavoro a tempo parziale la misura del Premio sarà proporzionale alle ore effettivamente lavorate.



La parte B, invece, sarà ripartita sulla base degli obiettivi aziendali che, annualmente, saranno definiti dalle parti.

Le parti si incontreranno semestralmente per una verifica sull'andamento aziendale rispetto agli obiettivi prefissati.

Gli obiettivi non raggiunti, per cause non imputabili direttamente al personale dipendente non comporteranno penalizzazioni economiche.

In tal caso, l'Azienda e le RSU si incontreranno per verificare le opportune soluzioni.

### Diritto di Informazione

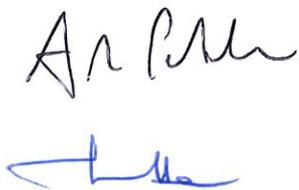
La RSU si impegna a mantenere la assoluta riservatezza ai sensi delle norme civili e penali in materia su tutte le informazioni cui verranno a conoscenza durante le fasi di negoziazione e monitoraggio del presente accordo.

Resta inteso che gli importi sono al lordo delle ritenute fiscali, contributive e di legge ed omnicomprensivi di qualsivoglia incidenza sugli istituti contrattuali e/o legali, diretti e/o indiretti di alcun genere.

Le parti si danno, inoltre, atto ai sensi dell'art. 1 della L. 297/82 che l'importo del Premio di Risultato è escluso dalla base di computo del TFR.

Le parti confermano che il Premio di Risultato, come concordato, rientra nelle erogazioni previste dai contratti di II livello.

L'Azienda



Le OO.SS.

